



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Sommaire

Sommaire	2
-----------------	----------

Édito	3
--------------	----------

Qui sommes nous ?	4
--------------------------	----------

Les missions	5
--------------	---

La gouvernance de l'association	6
---------------------------------	---

Le territoire d'intervention	6
------------------------------	---

L'équipe	7
----------	---

L'accueil au sein de nos locaux de partenaires du territoire	8
--	---

Démarche qualité de l'association	8
-----------------------------------	---

L'activité d'Appui Santé en Cornouaille en synthèse	9
---	---

Le Dispositif d'Appui à la Coordination DAC	10
--	-----------

Processus	11
-----------	----

Mission : Information et Orientation	12
---	----

Mission : Soutien et aide à la coordination de situations complexes	13
--	----

Axes de travail transversaux de l'équipe de coordination de parcours	15
--	----

Mission : Soutien aux pratiques et initiatives des professionnels, animation territoriale	16
--	----

Le Centre de Coordination en Cancérologie 3C	20
---	-----------

Présentation	21
--------------	----

Missions	21
----------	----

Activité quantitative des RCP 2024	21
------------------------------------	----

Participation et coordination de projets	22
--	----

Le rapport financier et social de l'association	24
--	-----------

Perspectives 2025	26
--------------------------	-----------

Édito



Madame, Monsieur,

Il est toujours difficile de commenter un rapport d'activité quelques mois seulement après la réalisation de l'ensemble des missions de la structure.

Notre association a poursuivi ses projets, ses missions et son action au bénéfice des usagers et des professionnels du territoire de Cornouaille. On peut cependant souligner quelques faits marquants pour l'année 2024 comme :

- l'augmentation de l'activité du DAC et du 3C de 5%.
- l'organisation de 3 séminaires sur la cancérologie, le handicap et les violences en santé qui ont réunis presque 500 professionnels du territoire
- l'évolution de notre organisation interne qui s'adapte aux besoins de la coordination
- la poursuite du programme sur l'Après-Cancer (avec 13 partenaires locaux) suite à l'appel à projets lancé par l'ARS
- un plan de formation pluriannuel validé avec le CSE pour une meilleure prise en compte des besoins des salariés sur la montée en compétences

Comme le fait le Président chaque année dans son rapport moral, je tiens à saluer ici l'ensemble des partenaires et financeurs de l'association qui permettent à nos salariés de poursuivre leur travail avec efficacité et ténacité.

De nouveaux projets ont été lancés au cours de l'année et nous espérons qu'ils amélioreront les parcours patients comme en cancérologie, sur les soins palliatifs, sur les transports, sur les services rendus, dans l'organisation interne ou encore la communication.

Vous retrouverez donc dans ce document des informations synthétiques sur notre activité en 2024 et sur les perspectives pour 2025. Ce travail ne pourrait être réalisé sans le concours du Conseil d'Administration et de l'ensemble des salariés de l'association que je tiens à remercier très chaleureusement. Je profite enfin pour saluer et remercier les collègues qui sont partis vers d'autres horizons : Aude AUBRY, Morgane CARIOU, Emma DUPOUE et Jean-Bernard GAUVAIN.

Lionel DEFRANOUX

Directeur

Qui sommes nous ?



Les missions

Appui Santé en Cornouaille porte 2 dispositifs :



Le Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC)

- Information et orientation
- Appui aux situations complexes
- Actions du territoire



Le Centre de Coordination en Cancérologie (3C)

- Amélioration parcours patient
- RCP Cancérologie- Réunions de Concertation Pluridisciplinaire
- Projets territoriaux

Plusieurs enjeux ont été identifiés au travers de ces dispositifs :

- **Améliorer la coordination** des parcours de santé complexes
- **Être au service des professionnels**, sans se substituer
- **S'adapter aux besoins** en s'appuyant sur les ressources du territoire
- **Améliorer la lisibilité et l'accessibilité** de l'offre
- **Eviter les doublons de prise en charge** induisant la complexité, l'errance des professionnels
- **Capitaliser sur les méthodes et les outils** de travail du territoire
- **Promouvoir une culture partagée** de la coordination des parcours de santé, de vie

La gouvernance de l'association

Le Bureau de l'association

Président

Alain KERVARREC

Vice-Présidents

Josiane AUTRET

Jean-François MARANDOLA

Trésoriers

Gwénaëlle GUILLOU

Steven TREGUER

Secrétaire

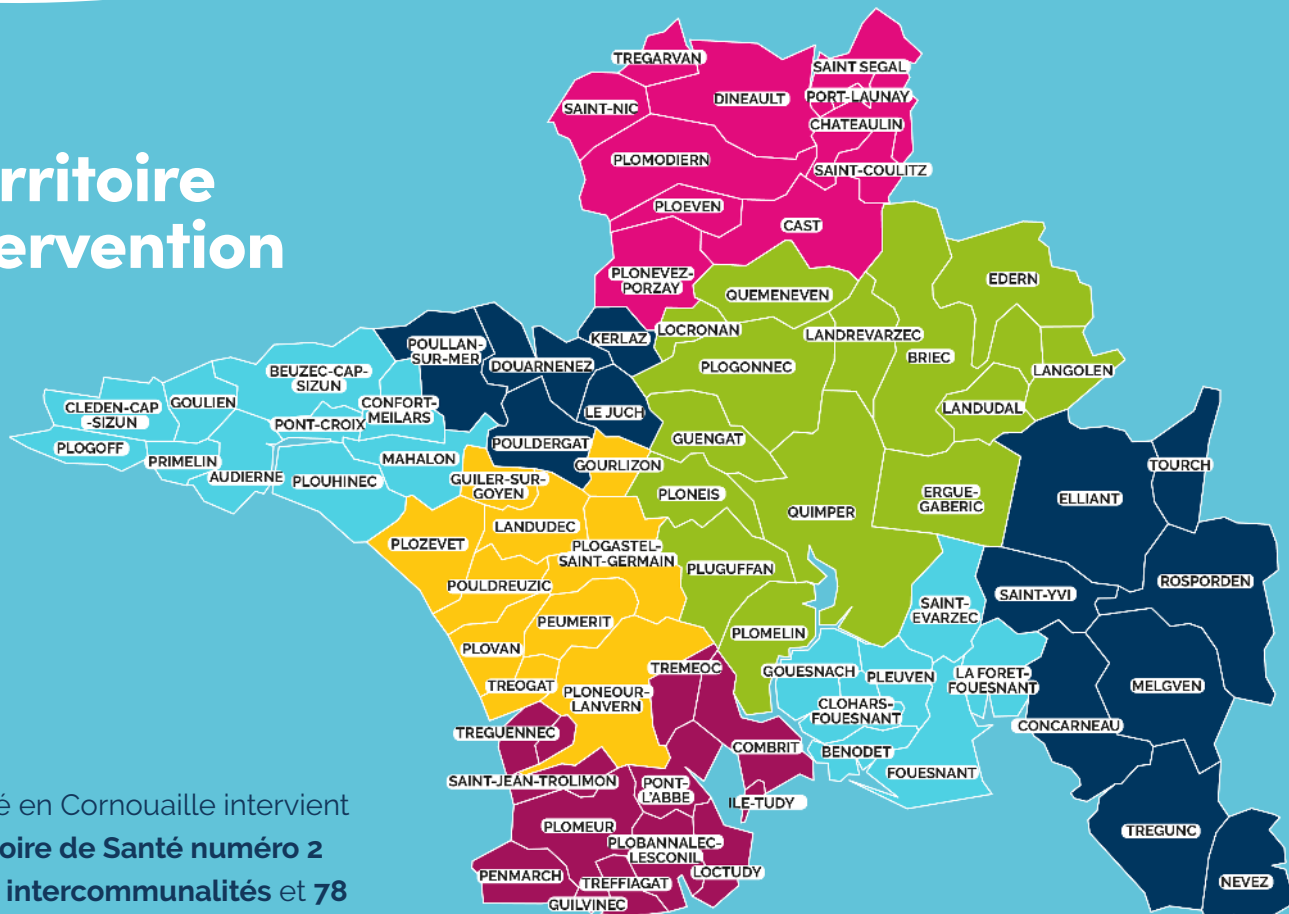
Laurent LECLERE

Une assemblée générale et un conseil d'administration composés d'acteurs et de professionnels du territoire

- Collège des **professionnels de santé libéraux**
- Collège des **établissements de santé et médico sociaux**
- Collège des **associations d'usagers**

Le territoire d'intervention

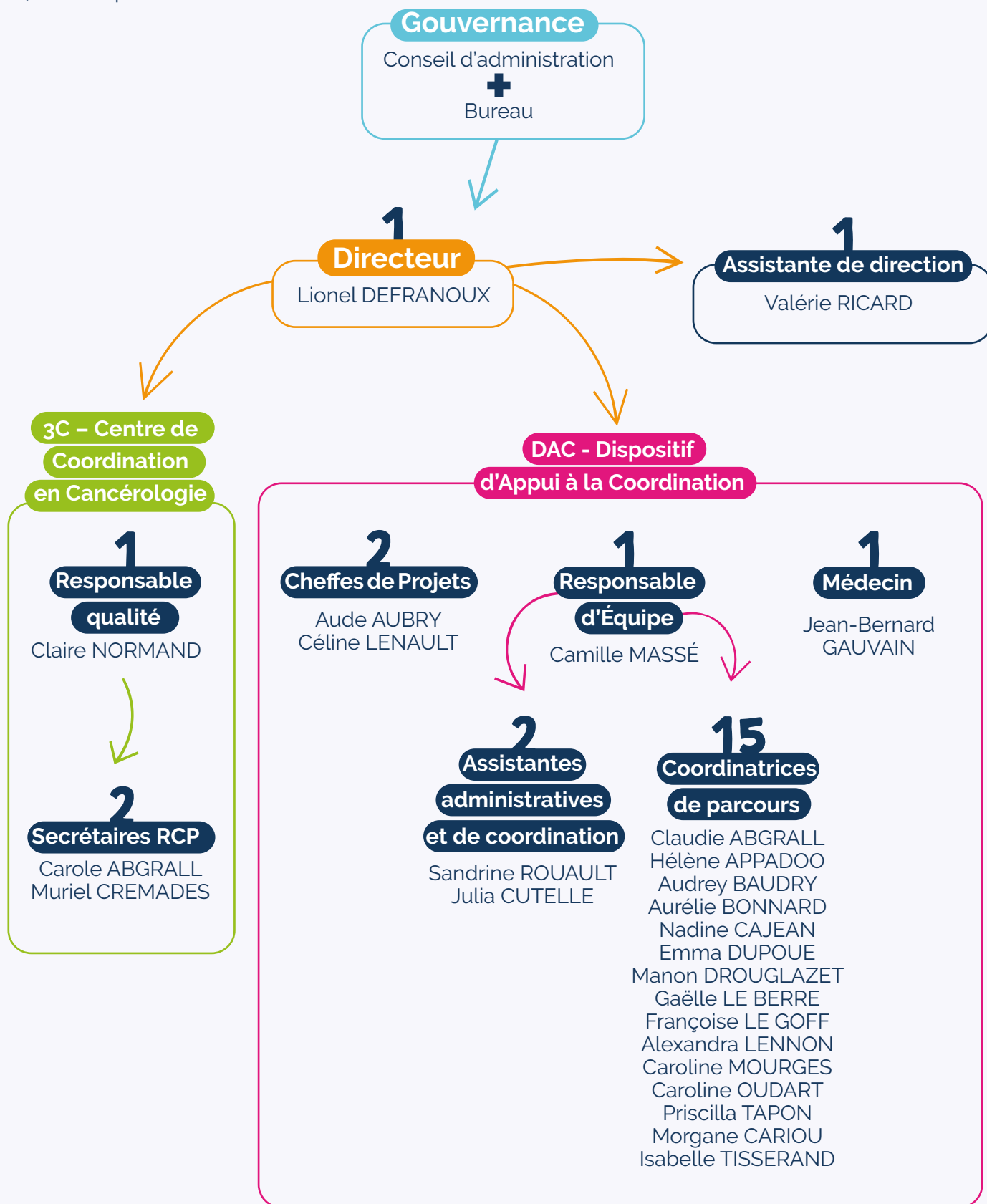
ILE-DE-SEIN



Appui Santé en Cornouaille intervient sur **le territoire de Santé numéro 2** et couvre **8 intercommunalités** et **78 communes**.

L'équipe

24 salariés pour 21,8 ETP



Une équipe à votre service



L'accueil au sein de nos locaux de partenaires du territoire

→ **Elodie CROCHET, Lorelei LE BIHAN, Cassy DABOUDET et Eloise LE MOUSTARDER**

Coordinatrice, chargée de mission et chargée de communication, CPTS du pays de Quimper

→ **Alice BATREL**

Chargée de mission, Filières gériatriques

→ **Gaelle LEBOZEC**

Coordinatrice, Plateforme ETP29

→ **Patrick LOUEDEC**

Chargé de développement GCS e-Santé

→ **Docteur LE DEZ**

Médecin du travail de la PJJ

Démarche qualité de l'association

RGPD

- [Sensibilisation interne](#) à la démarche et aux données sensibles traitées
- [Mise en place d'un registre des traitements](#)
- [Audit externe](#) par l'équipe cyber sécurité de la gendarmerie pour évaluation et conseils
- [Rédaction et communication](#) à l'équipe de la charte informatique ASC
- [Installation de coffres forts électroniques](#) sur tous les PCs
- [Mise en place de la double authentification](#) pour accéder aux mails

Qualité DAC

- [Mesure de la plus-value du DAC](#) -Test d'une méthodologie ANAP
- [Participation à 6 GT « Sécurité »](#) : élaboration d'une grille pour anticiper et mieux sécuriser les interventions des coordonnatrices de parcours aux domiciles des usagers
- [Création d'un Comité interne observatoire des parcours](#) et participation à l'analyse des remontées en groupe
- [Participation à 1 journée éthique](#) à Pontivy organisé par EREB
- [Participation à la réflexion autour de la RCP](#) (outil – organisation) pour la filière Covid Long

Gestion des risque et qualité ASC

- [Création d'un registre des évènements indésirables](#)
- [Révision de l'arborescence du serveur](#) dans le cadre de la Gestion documentaire
- [Révision du DUERP](#) au 8 juillet 2024
- [Suivi d'une formation habilitation électrique HOB](#)

Amélioration de la qualité de vie au travail

Le CSE s'est réuni à 6 reprises pour étudier et valider :

- Le DUERP
- Le plan de formation
- Mise en place de la Prime SEGUR
- Chèques Vacances
- Mise en concurrence de la Mutuelle
- Nouveau logiciel de gestion du temps
- Don du sang

L'activité d'Appui Santé en Cornouaille en synthèse



Vie associative



1

assemblée générale



5

réunions de conseil d'administration



10

réunions de bureau



2

Séminaires sur la coordination mettant en avant le DAC

Dispositif d'Appui à la Coordination - DAC



50

remontées dans le cadre de l'observatoire des parcours



790

(106 pour formations, 107 pour rdv santé, 470 pour séminaires, 107 pour EREC)



164

réunions partenariales (échanges partenaires, GT CPTS, GT DAC, COPIL projets DAC, ...)



1156

sollicitations des professionnels pour des situations complexes

626 parcours accompagnés

530 partenaires informés et/ou réorientés vers des ressources du territoire

Centre de Coordination en Cancérologie - 3c



129

médecins présents aux réunions de concertation 3C



327

réunions de concertation pluridisciplinaires (RCP) 3C organisées



6 035

dossiers patients passés en RCP

Demandes APAC* au 31/12/2024

428

demandes reçues

310

demandes acceptées

248

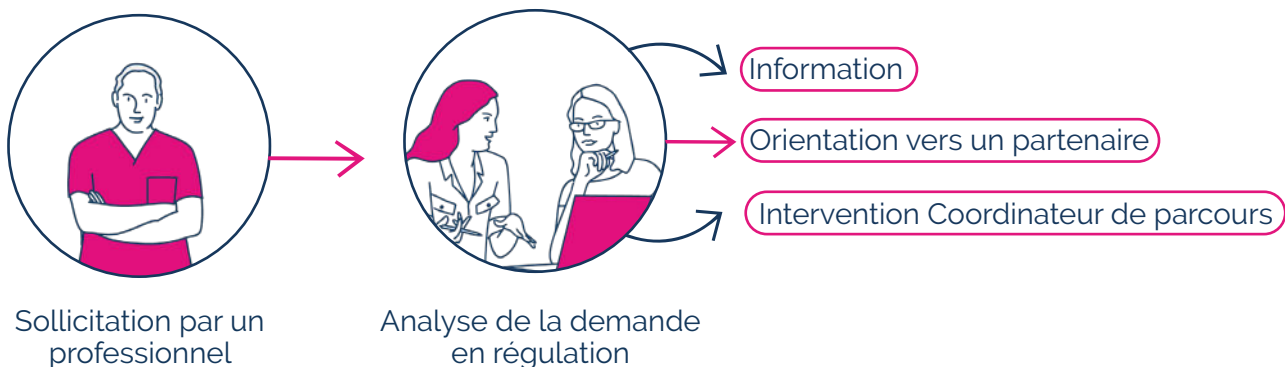
bénéficiaires de l'APAC (après cancer) avec un parcours terminé

* Parcours d'accompagnement après le traitement d'un cancer

Le Dispositif d'Appui à la Coordination **DAC**



Processus



En chiffre


1156*

sollicitations des professionnels pour des situations complexes

* **626** coordinations d'appui

* **530** partenaires informés et/ou réorientés vers des ressources du territoire

Profil du sollicitant

26 %

libéraux (médecins, infirmiers, orthophonistes, kinésithérapeutes)

15 %

établissements de santé (hôpital, clinique, SSIAD, CSI...)

7 %

établissements médico-sociaux (EHPAD, FAM, SAAD...)

14 %

structures sociales

9 %

dispositifs de coordination (CLIC, PCPE)

10 %

patient-usager, famille

7 %

élus et autres adresseurs

Mission : Information et Orientation

En 2024


530 *

professionnels/personnes/
familles orientés vers les
ressources du territoire

* **206** informations
* **151** orientations
* **173** analyse
du besoin



5

coordinatrices de régulation
assurent la permanence téléphonique
et se relaient du lundi au vendredi.

Type de sollicitations



Médecin généraliste

- Quelles sont les modalités de sollicitation de l'Équipe Mobile de Psychiatrie du Sujet Âgé ?
- Demande d'information sur les soins palliatifs à domicile pour une patiente qui ne souhaite pas d'hospitalisation



Infirmier

- Le couple a besoin de renforcer des aides à domicile, comment je peux aider la famille ?
- Quelles aides humaines possibles, dans l'attente d'instruction du dossier APA, pour une personne atteinte d'un cancer généralisé dont le mari qui était l'unique aidant est décédé brutalement

Témoignage

“ Le DAC apporte une vision plus globale de la situation pour mieux coordonner le parcours de soin de mon patient. Cela a un impact sur l'aspect médical et la prise en charge du patient.

Le DAC permet aussi de faire le lien entre tous les professionnels paramédicaux et permet une traçabilité des informations.

Médecin généraliste libéral

Mission : Soutien et aide à la coordination de situations complexes

En 2024


626
nouvelles situations



réparties sur
73
Communes

Ce qui représente

93,6%
de la totalité des communes du territoire (78 communes couvertes par le DAC),

Parmi 665 nouvelles coordinations d'appui en 2023


79%
des dossiers ont fait l'objet d'une évaluation dans le mois après ouverture


784
visites ont été réalisées

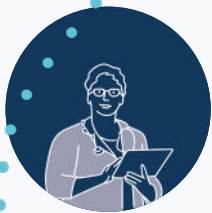

10%
de situations ont fait l'objet d'une réunion de concertation pluridisciplinaire


3,5
mois de délais médian d'accompagnement


841
clôtures de dossiers d'accompagnement en situation complexe



Exemple de sollicitation



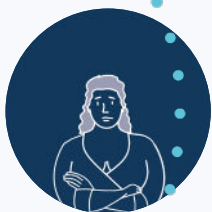
Orienteur

Médecin traitant.



Profil patient

Mme en perte d'autonomie progressive liée à une maladie neurodégénérative. Vit avec son mari dont elle est l'aidante principale.



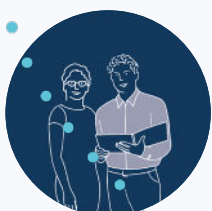
Motifs d'orientation

Mme est épuisée, elle manque d'aides au quotidien, elle a des difficultés pour le suivi de son parcours de santé.



Évaluation

Recueil de données auprès des différents professionnels et partenaires de la situation. Evaluation multidimensionnelle au domicile.



Élaboration d'un projet personnalisé de coordination en Santé

- Lien avec le médecin traitant
- Élaboration d'un parcours personnalisé de soin dans le respect du projet de vie de la personne
- Identification et mobilisation des ressources.

La coordinatrice propose **un accompagnement au regard des objectifs et des besoins de la personne** sans se substituer aux acteurs en place.

Témoignage

“ Le DAC nous a aidé à mettre en place les conditions nécessaires pour intervenir au domicile (désencombrement, aide à domicile, suivi social) et nous recentrer sur nos missions de soins. ”

Infirmière coordinatrice d'un SSIAD

Axes de travail transversaux de l'équipe de coordination de parcours

- **42** réunions des Référents Gwalenn Bretagne (formation, évolution du logiciel métier, ...)
- **23** réunions pour la refondation du logiciel métier Gwalenn avec 1 assistante et 1 coordinatrice référentes
- **1** groupe de travail sur l'harmonisation des documents d'évaluation, compte-rendu de réunion de concertation, PPCS à transmettre aux professionnels du cercle de soins
- **1** groupe de travail sur la sécurité des professionnels et les violences en santé : création d'une grille de repérage des risques professionnels
- **49** journées de formations relatives à la pair-aidance, le fonctionnement cognitif et psychique, la systémie, la vulnérabilité, les soins palliatifs, les droits des malades et la décision éthique.
- **1** diplôme Universitaire de coordinateur de parcours à l'UBO : 1 coordinatrice en cours de formation
- **1** expérimentation d'un poste d'assistant de coordination
- **1** nouvelle organisation d'équipe et sectorisation des coordinateurs de parcours depuis octobre 2024

Afin de développer les coopérations sur le territoire, s'ajoutent :

- **2** coordinatrices de parcours sur le projet APAC
Après cancer
- **1** coordinatrice de parcours organise les réunions de coordination pluriprofessionnelles
Filière Covid long
- **1** infirmier en pratique avancée de l'EPSM mis à disposition au DAC
IPA
- **1** coordinatrice de parcours référente au projet Jeunes en rupture
An Dreuzell
- **1** coordinatrice en cours de formation référente des staffs soins palliatifs et participe aux travaux de la filière
Soins palliatifs
- Journée régionale des coordinatrices de parcours DAC



Mission : Soutien aux pratiques et initiatives des professionnels, animation territoriale

Observer le territoire

Favoriser l'interconnaissance

Coordonner des projets territoriaux, soutenir les initiatives

Mettre en œuvre la réflexion autour de projets thématiques

Soutenir la formation

Participer aux réunions et instances territoriales

En 2024



164

réunions partenariales (échanges partenaires, GT CPTS, GT DAC, COFIL projets DAC, ...)



790

participants aux rdv de la santé, formations, séminaires, instances de l'Espace de Réflexion Ethique de Cornouaille)

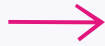


Les actions déployées

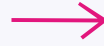
Filière Covid Long en Cornouaille

Poursuite du développement de la filière

7
partenaires
impliqués



29
demandes

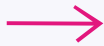


9
réunions de concertation
pluridisciplinaires organisées

Formations

EPSM du Finistère Sud et SAMU 29
en lien avec les filières gériatriques

9
sessions



106
professionnels
formés

Séminaire

- Soirée d'échanges entre professionnels sur le parcours patient en cancérologie
- Seul(e) face aux violences en santé, parlons-en ?
- Enfant en situation de handicap, quelles ressources en Cornouaille ?

470
participants

Les RDV de la santé

Temps d'interconnaissance

2
RDV de la santé



107
participants



Différentes thématiques :

Alimentation et offre de soins pour les patients diabétiques en cornouaille
Les dispositifs de coordination (temps d'information dédié aux internes)

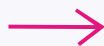


Observatoire des parcours

Recensement des ruptures de parcours sur la Cornouaille

Déploiement de la nouvelle organisation

- Utilisation de la nouvelle grille de recueil
- Création d'un outil d'analyse interne
- Mise en place d'un comité d'analyse interne mensuel



4 comités
internes
40 situations
analysées



Remontées principales :
Coordination ville/hôpital, glissement de tâche, accès aux droits, manque d'offre
Réflexion en cours sur des transports alternatifs pour favoriser l'accès aux soins

Les projets 2024

→ Les formations

« Mieux accompagner à domicile les personnes vieillissant avec des troubles psychiques »

En lien avec l'EPSM Finistère Sud et le soutien financier de la Fondation de France, organisation de **3** sessions de formation à destination des acteurs du territoire, **39** professionnels formés, **3** réunions.

→ Les séminaires

Soirée d'échanges entre professionnels sur le parcours patient en Cancérologie

Organisation d'une soirée d'échanges, comprenant 2 tables rondes « Annonce du diagnostic et du traitement », « Accompagnement paramédical et SOS » illustrant le parcours patient en cancérologie à travers des témoignages de patients et de professionnels de santé, dans un objectif d'amélioration du parcours patient / stands d'information. **23** partenaires mobilisés dont 9 membres du COPIL. Evènement soutenu financièrement par **7** laboratoires. **7** réunions de travail, **175** participants.



« Seul(e) face aux violences en santé »

Objectif : sensibiliser les professionnels, leurs donner des pistes pour mieux gérer anticiper les situations de violences à domicile ou en cabinet, les informer sur le cadre juridique et légal. **125** participants.

4 ateliers : « Gérer les violences », « Violences tolérées, tolérables », « Théâtre Forum », « L'auto-défense »



1 conférence / Stands d'information.

Enfant en situation de handicap, quelles ressources en Cornouaille

7 réunions, **170** participants.

→ Réunions et instances territoriales

CLS CCA, CLS Cornouaille, PTSM 29, Filières gériatriques, CPTS du Pays Bigouden, CPTS Sud Cornouaille, CPTS du Pays de Quimper, CPTS de Fouesnant, CPTS des 2 baies, schéma Bien Vieillir, Projet médico soignant partagé, soirée lien ville hôpital GCS-Esante Bretagne, Communauté 360, CRT: **54** réunions

→ La communication

- **Les lettres d'information** : 3 lettres diffusées en 2024 à plus de 2300 contacts
- **Page LinkedIn** : 1192 abonnés, 25 articles publiés, 218 republications
- **Plateforme de ressources MADEO** : Déploiement avec Appui Santé Nord Finistère

Témoignages de partenaires

L'EREC est un outil indispensable, pour apporter une aide dans la décision d'abord. C'est aussi un moyen de développer sa réflexivité, et de ne pas s'isoler dans sa pratique

Membre de l'instance

J'ai apprécié le débat, les situations réelles et les échanges interdisciplinaires + les solutions proposée

Participant séminaire

Les projets en cours

→ Espace de réflexion éthique de Cornouaille (EREC)

« J'ai apprécié la collégialité des échanges et la restitution écrite avec les éléments de support juridique. » (Saisisseur en 2024)

L'EREC accessible aux professionnels et associations d'usagers du territoire (sanitaire, social, médico-social) qui n'ont pas déjà accès à un comité éthique en interne.

- 4 comités restreints par an. 4 instances plénières par an. Composition de 36 membres de métiers et secteurs variés et des saisisseurs pour réfléchir sur l'éthique et les pratiques.
- Thématiques abordées en 2024 : consommation d'alcool en EHPAD, fugue de résident en EHPAD, refus d'aide, refus de soins à domicile d'un patient atteint d'un syndrome de korsakoff.
- 2 comités de pilotage dont une décision d'organiser un séminaire sur la thématique syndrome de Diogène en 2025

→ Séminaires 2025

« de l'incurie au syndrome de Diogène » le 15 mai

En lien avec les DAC du Finistère, préparation d'un séminaire départemental sur la thématique du syndrome de Diogène avec une approche éthique ainsi que d'un guide départemental qui référence les ressources dédiées au sujet.

27 Professionnels du comité de pilotage répartis sur deux commissions : « création d'un guide » et « organisation du séminaire ».

La non demande d'aide et de soins

En lien avec le projet soutenu par la fondation de France, préparation d'une journée sur comment accompagner la personne âgée dans le refus avec différents partenaires du territoire (EPSM, filières gériatriques, CPTS du Pays de Quimper, PTSM 29, ESA de Pont Croix, CHIC). Journée programmée en octobre 2025.

→ Filière soins palliatifs

Organisation d'une réunion pour mettre en réseau les acteurs du territoire dans le cadre de l'AMI le 27/11/2024. Appui aux porteurs (diffusion enquête).

→ Réseau Coordin'ActeurS

Co-portage du réseau Coordin'ActeurS. Réseau réunissant l'ensemble des chargé(e)s de projets en Santé de la Cornouaille afin de favoriser l'interconnaissance, l'articulation entre leurs feuilles de route, la mise en place de projets en commun : 38 membres. Obtention du prix Coup de Cœur de la CNSA lors des Universités de la Coordination à Albi. En lien avec Coordin'ActeurS réalisation d'une enquête sur le lien **ville / hôpital** auprès des professionnels libéraux et hospitaliers (252 réponses). Présentation des résultats, partage d'expériences et identification d'actions à développer ou à poursuivre. **1** réunion – **36** participants.

→ Pacte de refondation des urgences Mesure

5

Co-pilotage de certaines actions avec les filières gériatriques: **4 réunions partenariales** **6 sessions de formation** organisées avec le SAMU 29 auprès des équipes de nuit des EHPAD « Sensibilisation à l'appel d'urgence par les professionnels en charge de personnes âgées institutionnalisées » - **67** professionnels de nuit formés. 2 réunions pour préparer des sessions de formation dans les SAU locaux programmées en 2025. Préparation d'un temps d'information sur la thématique du retour à domicile de la personne âgée après hospitalisation sur le secteur de Douarnenez avec la CPTS des 2 baies et l'hôpital de proximité de Douarnenez. **3 réunions.**

Le centre de coordination en Cancérologie **3C**



Présentation

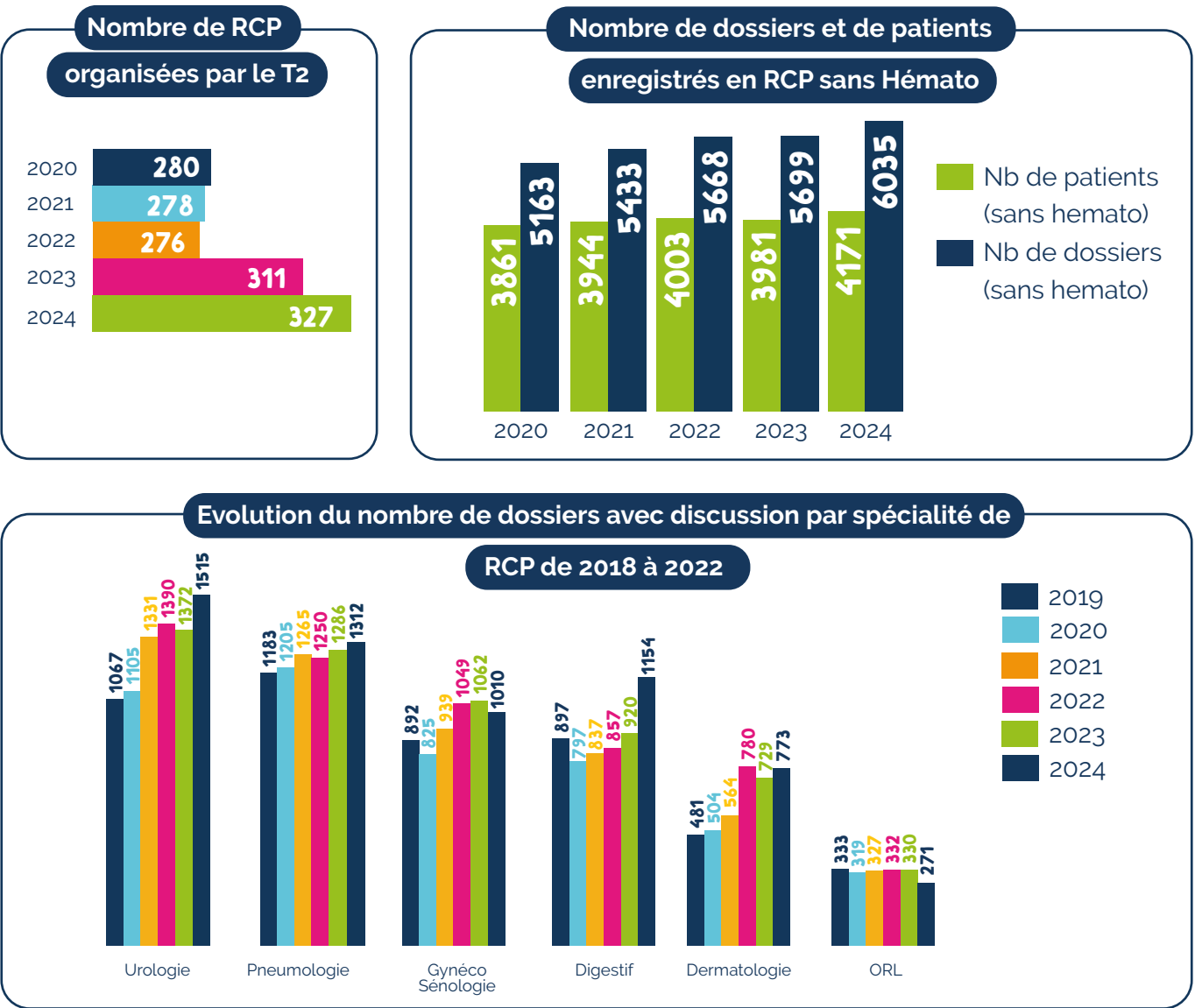
Le 3C est chargé d'évaluer et d'améliorer la prise en charge des patients en cancérologie et rendre plus lisible l'organisation interne en cancérologie.

Missions

- ➔ Assurer à tout patient adulte atteint d'un cancer de **bénéficier d'une RCP** (* RCP : Réunion de Concertation Pluridisciplinaire)
- ➔ Assurer **une équité d'accès aux soins** en termes de délais, d'équipement, de lisibilité, (analyse des parcours de patients et travail avec les équipes libérales et hospitalières pour améliorer la prise en soin)

Activité quantitative des RCP

2024



Nombre de médecins participants

aux RCP en 2024


129*

Médecins différents participant aux RCP

* **33** médecins libéraux

* **96** médecins salariés

Nombre de participations

aux RCP en 2024


2805*

participations médicales

* **839** médecins libéraux

* **1966** médecins salariés

Participation et coordination de projets

Management 3C

- **1 Rencontre avec les tutelles**
- **2 COPIL 3C** : avec Directions des établissements autorisés – représentants des usagers – CPTS – Gouvernance ASC – Direction ASC – Responsable 3C.
- **7 réunions et 2 entretiens professionnels** : avec l'équipe du secrétariat de RCP.
- **Audit externe RH et accompagnement des salariés volontaires** par un cabinet extérieur.

Outils

- **DCC** : participation au GTR et GU (DCC – DCC CIV – Comité RCPD) avec le DSRC OncoBretagne.
- **Messagerie sécurisée** : accompagnement à la mise en œuvre d'une nouvelle messagerie sécurisée compatible **MSSanté** avec mise à jour de l'annuaire régional.
- **Visioconférence régionale** : participation au GTR pour le futur marché **VISIO3** avec le GRADE e-santé Bretagne (7 réunions régionales) + accompagnement des équipes de RCP pour la mise en place des premières utilisations.
- **Annuaire SOS régional** : participation au COPIL régional.

RCP

- **Accès des utilisateurs du DCC** : mise à jour des droits d'accès et profils au DCC en avril 2024 occasionnant des problématiques de fonctionnement pour les médecins et secrétaires aux RCP.
- **Sensibilisation des secrétaires de RCP** à la « biologie moléculaire » appliquée aux besoins des RCP.
- **Accueil pour une journée d'observation** de la cheffe de projet DCC régionale d'Oncobretagne.
- **Evènements indésirables DCC** : déclaration et traitement de deux évènements indésirables sans impact pour le patient (info à OncoBretagne et aux établissements et médecins concernés).
- **Etude du référentiel RCP** : relevés des écarts aux recommandations d'ici aux autorisations de cancérologie.
- **Réaménagement d'une salle du CH de Cornouaille** : pour améliorer la qualité de la RCP notamment RCP Digestives – Hématologiques et Thyroïde.

Evaluation 3C

- **Audit IQPPC** : Indicateurs Qualité Parcours) au CH de Cornouaille réalisé avec le service Qualité dans l'objectif d'observer la traçabilité des étapes du parcours patient à partir du dossier de l'établissement et échanger sur les recommandations avec le terrain : 65 dossiers étudiés – 44h d'audit.
- **Enquête patient et professionnel sur leur perception de la qualité et des éléments du parcours de soin en cancérologie sur le TS2** (accompagnement d'un stagiaire en 2ème année de BTS SP3S).

Partenariat - communication 3C

- **L'organisation avec les acteurs de cancérologie du territoire d'une soirée** sur la thématique du « **Parcours de soin des patients atteints de cancer sur le Finistère Sud** » à destination des professionnels intéressés (Copil de préparation – Gestion des intervenants – Rencontre partenaire – patients) + Film d'une RCP thoracique – Bilan de la soirée.
- **20h de rencontres nouveaux partenaires/acteurs/missions** : Cadre Pole santé publique et Directrice DARU – CH de Cornouaille, CRCDC, DAC COB, réseau Coordin'acteurs, webinaires ARS) + accompagnement à la création d'un dispositif paramédical d'annonce chir ORL avec rencontre cadre supérieur, équipe de soins médicale et paramédicale du service.
- **8 rencontres en visioconférence entre 3C bretons** : Projets en cours sur les territoires et échanges sur problématiques communes.
- **1 journée tous les 15 jours à CMBO** : en présentiel les vendredis des semaines paires. **Accompagnement des établissements autorisés** : pour répondre aux demandes de l'ARS sur les indicateurs régionaux de qualité exigés dans le cadre du FIR AQTC (RCP – Dispositif d'annonce – SOS).
- **5 réunions du groupe régional 3C**.
- **Référentiel 3C** : traitement et analyse des actions à prévoir pour répondre aux recommandations réalisables par le 3C.
- **2 comités territoriaux et 1 journée régionale de l'UCOG**

- **Intervention pour présenter le 3C dans la formation régionale sur le dispositif d'annonce en oncologie**

- **Participation à 6 réunions** de la gouvernance du DSRC Oncobretagne.

- **PPS et livret d'information** : échange avec le service de chirurgie gynécologique et ORL.

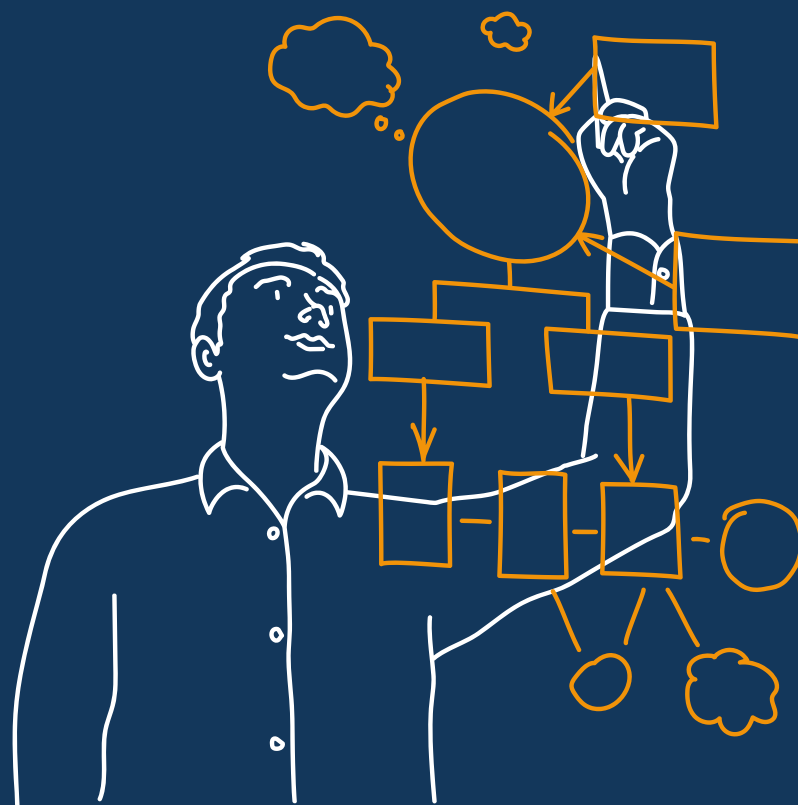
Soins Oncologiques de Support

- **Rencontre des AS CPAM – CARSAT** : pendant le traitement et après le cancer avec entraide cancer et KIS.
- **Participation à la journée des SOS à Lorient (22/03/2024)**
- **Communication sur le nouvel outil régional** et accompagnement des structures dans le référencement des SOS proposés.

Après Cancer

- **Participation à des actions** : d'informations dans le cadre d'Octobre rose pour présenter la prévention par le dispositif APAC dans l'après cancer.
- **APAC : Action Prévention Après Cancer**
 - Animation de 3 COPIL de suivi du projet APAC
 - 1 Bilan avec ARS – Parcours Global de Soins après le Traitement d'un Cancer.
 - Rédaction de la réponse à l'AAP Parcours Global de Soins Après le Traitement d'un Cancer.
 - Communication (Flyer – Article – rencontre RCP) sur le renouvellement de l'APAC et amélioration des supports utilisés avec les coordinatrices APAC - Reportage Tébéo 15/10 + article Télégramme 18/12.
 - Développement des partenariats.

Le rapport financier et social de l'association



Chiffres clés

Le total bilan s'élève à

1 022 090 €

Les produits d'exploitation se chiffrent à

1 521 293 €

dont 1 400 631 €
de concours publics

Le résultat net de
l'association Appui Santé
en Cornouaille est de

-178 363 €

Compte de résultat simplifié

Postes de dépenses	Réalisé 2024	Réalisé 2023
Fonctionnement	1 619 136 €	1 490 040 €
Equipement	41 022 €	12 677 €
Système d'information	0 €	3 866 €
Formation	11 455 €	13 496 €
Rémunérations spécifiques pour les professionnels de santé	42 031 €	50 879 €
Expérimentation territoriale	0 €	0 €
Total	1 713 644 €	1 570 958 €

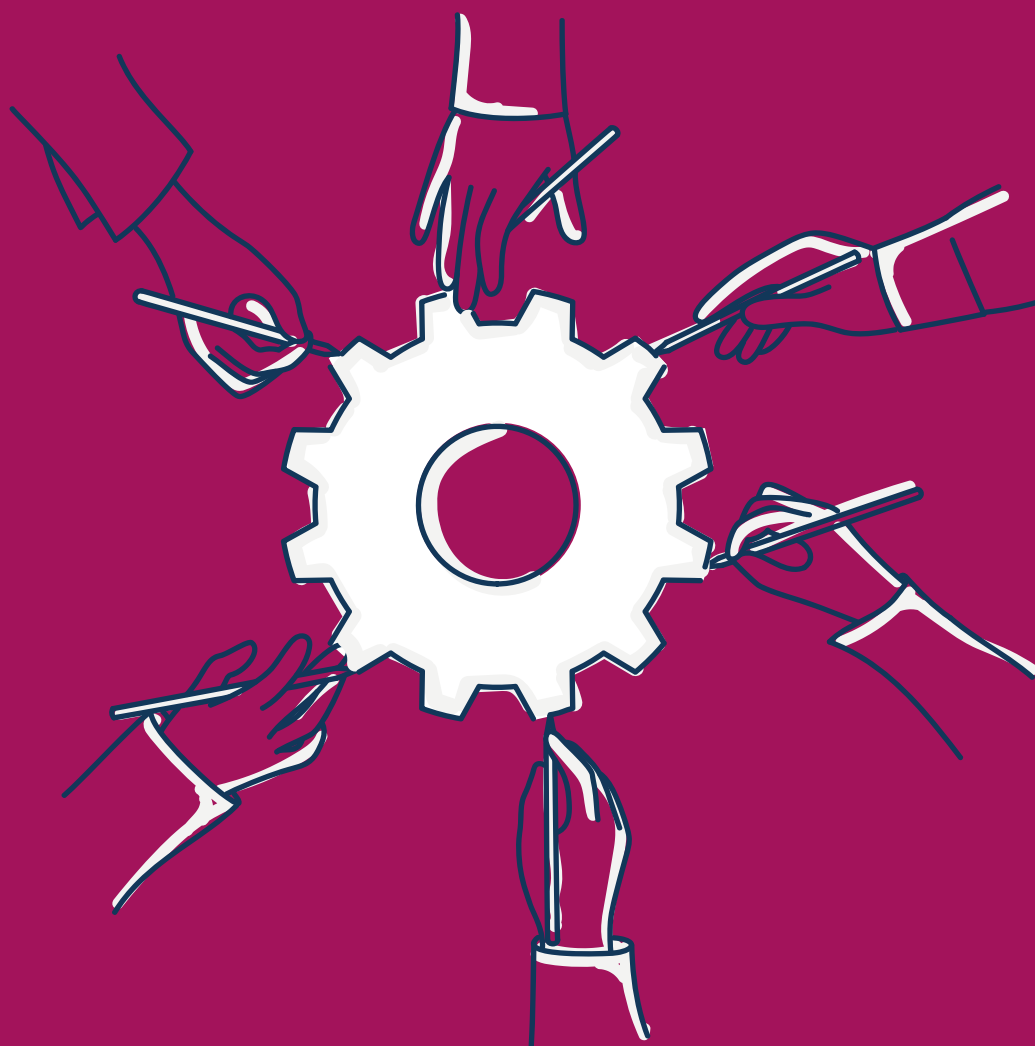
Sources de financement	Réalisé 2024	Réalisé 2023
Concours publics	1 438 360 €	1 372 322 €
Autres	274 921 €	37 788 €
Total	1 535 281 €	1 410 110 €

Résultat	- 178 363 €	- 160 848 €
-----------------	--------------------	--------------------

Bilan social de l'association

	2024	2023
NB salariés	23 + 3 MAD*	24 + 3 MAD*
NB ETP (Equivalent temps plein)	21,8 + 1,2 MAD*	21,3 + MAD*
% Hommes- Femmes (MAD compris)	8% H - 92% F	8% H - 92% F
Nombre de cadres	6	6
Répartition CDD – CDI	1 CDD et 22 CDI	2 CDD et 22 CDI
Salaire médian de l'association	2470 € brut mensuel	2230 € brut mensuel
NB jour d'arrêts Maladie	170 jours soit 2,5%	187 jours soit 2,8%
NB départs de salariées de l'association	4 départs	5 départs
NB d'entrées de salariées dans l'association	1 entrées	3 entrées
NB jours de réunions d'équipe et de temps de cohésion	74 jours (52 Staff coordination • 6 rencontres d'Analyse des pratiques • 12 staffs 3C • 3 ASC Actu • 1 repas de Noël)	73 jours (52 Staff coordination • 6 rencontres d'Analyse des pratiques • 12 staff 3C • 2 ASC Actu • 1 repas de Noël)
NB jours de formations	160 jours	126 jours
Avantages perçus par les salariés	Prime SEGUR ET chèques Vacances	1 prime exceptionnelle pouvoir d'achat

Perspectives 2025



L'association va poursuivre ses grandes missions en 2025

mais avec de nouvelles orientations spécifiques

- **Le développement du nouvel observatoire des ruptures de parcours sur le territoire** en lien avec les autres DAC du Finistère et les tutelles (ARS, CD29, CPAM/MSA).
- **La mise en plan d'un plan de communication « Aller vers »** pour rencontrer les professionnels libéraux et de structures des territoires qui sollicitent le moins le DAC et la poursuite de l'information et de la communication sur les missions et service du DAC avec **la signature de nouvelles conventions de partenariat** (CPTS, CLIC, CRT, HAD, Communauté 360, PCO-TND).
- **L'évaluation et l'éventuel redéploiement des projets lancés les années précédentes :** l'EREC (Espace de Réflexion Éthique de Cornouaille), la filière COVID LONG, les outils d'interconnaissance avec notamment 2 nouveaux séminaires (Syndrome de Diogène – 15 mai 2025 et la non-demande et le refus de soins en santé mentale chez la Personne âgée – 9 octobre 2025), les formations pour les professionnels du territoire sur la santé mentale en lien avec l'EPSM du Finistère Sud, et pour les EHPAD et les services des Urgences dans le cadre de la Mesure 5.
- **La poursuite des réflexions et des solutions adaptées sur des sujets issus des besoins du territoire :** les transports alternatifs pour l'accès aux soins, le lien ville-hôpital, les soins palliatifs, la santé mentale.
- **La poursuite des travaux sur l'outil métier Gwalenn, sur l'harmonisation des pratiques au sein des DAC bretons et sur des sujets transversaux à visée régionale** (les troubles cognitifs et comportementaux comme le syndrome de Korsakoff ou encore la RGPD ou la formation des professionnels des DAC).



Le Conseil d'administration finalisera un projet de réforme statutaire qui permettra la mise en place d'une nouvelle gouvernance autour de 5 collèges afin d'impliquer davantage les libéraux et les structures de Cornouaille aux travaux du DAC et du 3C. Rendez-vous le 22 mai 2025 pour l'Assemblée générale extraordinaire de l'association !



49 hent Penhoat Braz
29700 Plomelin



Du lundi au vendredi,
de 9h00 à 18h00



02 98 90 20 96



accueil@appuisantecornouaille.fr

Rendez-vous sur

www.appuisantecornouaille.fr

